

Еңбек шарты

"Жұмыс беруші" "Ақмола облысы білім басқармасы Ерейментау"
(заңды тұлғаның толық атауы мен оның орналасқан жері)
Ақмола облысы білім бөлімі Бозтал ауылдық ЖОББМ" КММ
лицензия № К2 829 АА0 23308 12.02.2021 ж.
(жұмыс беруші - заңды тұлғаның құрылтай құжаттарының нөмірі мен мемлекеттік тіркелім уақыты)
Секізов Жеті Жантөгітұлы - мектеп директоры
(қызметкердің қызметі мен тегі, аты, әкеісінің аты)

Жағынан және жұмыспен қамту орталығынан қоғамдық жұмыстарды орындауға жіберілген жұмыскер (жұмыссыздар қатарнан) Алиржанова Ғашт Ахметовна

(жұмыскердің тегі, аты, әкеісінің аты)
жеке куәлік № 054565362 23.01.23 МВӘ РА
(оның басын куәландыратын құжатының нөмірі мен берілген)

ӘЖК нөмірі _____ ЖСН 680101405026

тұрғылықты мекен жайы : Бозтал ауылы Үкіталай 2А
Жағынан осы шарт (әрмен қарай - шарт) бекітілді.

1. Жұмыс беруші жұмыскерге лицензия міндетімен _____ мерзімге

мектептегі дәрісші қызметін лицензия
(орындалатын жұмыстардың тізбегі, олардың сипаты мен күнделігі)

Орындайтын қоғамдық жұмыс ұсынады.

Жұмыстың басталуы: 20 21 жылдың "04" сәуірі

2. Жұмыс берушінің:

- 1) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға;
- 2) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен жұмыскерді көтермелеуге, оны тәртіптік және материалдық жауапкершілікке тарту
- 3) жұмыскердің оған келтірген залалын төлеттіріп алуға құқығы бар

3. Жұмыс беруші:

- 1) жұмыскерлерден Қазақстан Республикасының заңнамасымен сәйкестелген еңбек жағдайымен қамсыздандыруға;
- 2) жұмыскерге _____ айына теңге шанаасына жалақы төлеп тұрушы;
- 3) жұмыскерге кемінде айына бір рет және келесі айдың _____ жұлдызынан кешіктірмек жалақы төлеп тұруға
- 4) мерзімен тыс жұмысы, мереке, демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмысы үшін _____ теңге шамасында ақы төлеуге:
(төлем айырмасы жеке - көрсетілген)
- 5) Күніне ұзақтығы _____ сағаттық, _____ сағаттық түскі үзілісімен _____ күндік жұмыс аптасы мен _____ демалыс күніне негізделген жұмыс уақыты режимін қамтамасыз етуге;
- 6) Қалыпты еңбек жағдайын жасауға және жұмыскерді қажетті қорғаныс құралдарымен (ЖКК) қамтамасыз етуге;
- 7) жұмыскерге зиянды, қауіпті еңбек жағдайы туралы ескертуге және егер оның жалғасы жұмыскердің өміріне немесе денсаулығына қатер төндіретін болса, жұмысты тоқтатуға;
- 8) Еңбек міндеттерін атқаруына байланысты жұмыскерге келтірген залалды Қазақстан Республикасының нормативтік - құқықтық актілерінде қарастырылған тәртіппен шарттар бойынша өтуге және материалдық жауапкершілікке тартуға ;

9) Қызметі бойынша еңбекасы төлем мөлшері кепілді сомадан _____ теңгеге артқан жағдайда қоғамдық жұмыстарды орындағаны үшін жергілікті бюджеттік қаржысынан сәйкестелген айырмашылығы төлеуге міндетті;

4. Жұмыскердің:

- 1) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға
- 2) тең еңбегі үшін ешқандай кемсітуге тең дәрежедегі төлемге;
- 3) қауіпсіздік пен гигиена талаптарына сай келетін еңбек жағдайына ;
- 4) еңбек міндеттерін атқарумен орайласқан, өзінің денсаулығына немесе мүлкіне келтірген шығынды толтыруға ;
- 5) кепілдік пен өтем алуға;
- 6) талаптардың келісімі бойынша немесе сот тәртібімен еңбек дауларын шешуге құқығы бар.

5. Жұмыскердің:

1. Жұмыс берушінің актілері шарттасатын еңбек міндеттерінің адал ниетпен орындауға;
2. еңбек тәртібін сақтауға ;
3. жұмыс барысында жұмыс берушіге мүліктік залал келтіруіне жол бермеуге;
4. еңбек қорғауға, өрт қауіпсіздігі мен өндірістік тазалық ережелерін талаптарын орындауға;
5. адамдардың өмірі мен денсаулығына, жұмыс беруші мен жұмыскердің мүлкін сақталуына қатер төндіретін , туындаған оқиға туралы хабарлауға міндетті;

6. Жеке еңбек шартын өзгертуге, бұзуға және ұзартуға арналған негіздемелер:

- 1) Шарт талаптарының келісімі немесе талаптардың бірінің бастамасы бойынша, сондай - ақ заңнама актілерінде қарастырылған өзге негіздемелер бойынша, мерзімі біткенге дейін бұзылуы мүмкін
- 2) Шарт “Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы” Заңының баптары негізінде бұзылуы мүмкін.
- 3) Шарт мерзімі біткенде және “ Қазақстан Республикасының еңбек туралы” Заңының және баптарына сәйкес , талаптарына еркіне қатысы жоқ салдарлар бойынша қысқартылу мүмкін.
- 4) Шарт ережелерін тараптар біржақты тәртіппен өзгертпеуі мүмкін.

7. Шарт екі данамен құрастырылған және әрбір тарапқа табыс етілген.

8. Осы шартта алдын -ала қарастырылған міндеттерді орындамағаны немесе шала -шарты орындағаны үшін талаптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкестелген негізде жауапкершілікке тартылады.

Бұл шартқа жұмыскердің мекемеге өткізілген жеке құжаттарының тізімдемесі қоса ұсынылды.

еңбек кітабы, көшірме : диплом, күнжіктер, марапаттар, сертификаттар.

Жұмыс беруші:

Ж. М. Селісов

(директордың Т.А.Ә., қолы)

М.О.



Жұмыскер:

Алиерталова У. А. Ас-

(жұмыскердің Т.А.Ә., қолы)

"04" 01 2021 жыл

"04" 01 2021 жыл