

## Еңбек шарты

"Жұмыс беруші"

Ақмола облысы білім басқармасы "Бейбітшілік"  
(заңды тұлғаның толық атауы мен оның орналасқан жері)

ауылдық балалық - балалық балалық ауылдық мектебі "Қызыл"

(жұмыс беруші - заңды тұлғаның құрылтай құжаттарының нөмірі мен мемлекеттік тіркелім уақыты)

Резуров Жем Шәкпейіқызы - мектеп директоры  
(қызметкердің қызметі мен тегі, аты, әкеісінің аты)

Жағынан және жұмыспен қамту орталығынан қоғамдық жұмыстарды орындауға жіберілген жұмыскер (жұмыссыздар қатарнан)

Оспанова Сауле Рахымқызы  
(жұмыскердің тегі, аты, әкеісінің аты)

ағаса күзеті №: 0491494168 021120 М/БД РК  
(оның басын куәландыратын құжатының нөмірі мен берілген)

ӘЖК нөмірі \_\_\_\_\_ ЖСН 650629401168

тұрғылықты мекен жайы :

Бозтап ауылы Әсетов 7/2

Жағынан осы шарт (әрмен қарай - шарт) бекітілді.

1. Жұмыс беруші жұмыскерге тәрбиелі міндетімен \_\_\_\_\_ мерзімге

(орындалатын жұмыстардың тізбегі, олардың сипаты мен күнделігі)

Орындайтын қоғамдық жұмыс ұсынады.

Жұмыстың басталуы: 20 21 жылдың "04" ноябрь

### 2. Жұмыс берушінің:

- 1) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға
- 2) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен жұмыскерді көтермелеуге, оны тәртіптік және материалдық жауапкершілікке тарту
- 3) жұмыскердің оған келтірген залалын төлетіріп алуға құқығы бар

### 3. Жұмыс беруші:

1) жұмыскерлерден Қазақстан Республикасының заңнамасымен сәйкестелген еңбек жағдайымен қамсыздандыруға;

2) жұмыскерге \_\_\_\_\_ айына теңге шанаасына жалақы төлеп тұрушы;

3) жұмыскерге кемінде айына бір рет және келесі айдың \_\_\_\_\_ жұлдызынан кешіктірмек жалақы төлеп тұруға

4) мерзіммен тыс жұмысы, мереке, демалыс күндеріндегі және түнгі уақыттағы жұмысы үшін \_\_\_\_\_ теңге шамасында ақы төлеуге:

(төлем айырмасы жеке - көрсетілген)

5) Күніне ұзақтығы \_\_\_\_\_ сағаттық, \_\_\_\_\_ сағаттық түскі үзілісімен \_\_\_\_\_ күндік жұмыс аптасы мен \_\_\_\_\_ демалыс күніне негізделген жұмыс уақыты режимін қамтамасыз етуге;

6) Қалыпты еңбек жағдайын жасауға және жұмыскерді қажетті қорғаныс құралдарымен (ЖКҚ) қамтамасыз етуге;

7) жұмыскерге зиянды, қауіпті еңбек жағдайы туралы ескертуге және егер оның жалғасы жұмыскердің өміріне немесе денсаулығына қатер төндіретін болса, жұмысты тоқтатуға;

8) Еңбек міндеттерін атқаруына байланысты жұмыскерге келтірген залалды Қазақстан Республикасының нормативтік - құқықтық актілерінде қарастырылған тәртіп пен шарттар бойынша өтуге және материалдық жауапкершілікке тартуға ;

9) Қызметі бойынша еңбекасы төлем мөлшері кепілді сомадан \_\_\_\_\_ теңгеге артқан жағдайда қоғамдық жұмыстарды орындағаны үшін жергілікті бюджеттік қаржысынан сәйкестелген айырмашылығы төлеуге міндетті;

#### 4. Жұмыскердің:

- 1) еңбек туралы заңнамамен белгілеген тәртіппен осы еңбек шартын өзгертуге және бұзуға
- 2) тең еңбегі үшін ешқандай кемсітуге тең дәрежедегі төлемге;
- 3) қауіпсіздік пен гигиена талаптарына сай келетін еңбек жағдайына ;
- 4) еңбек міндеттерін атқарумен орайласқан, өзінің денсаулығына немесе мүлкіне келтірген шығынды толтыруға ;
- 5) кепілдік пен өтем алуға;
- 6) талаптардың келісімі бойынша немесе сот тәртібімен еңбек дауларын шешуге құқығы бар.

#### 5. Жұмыскердің:

1. Жұмыс берушінің актілері шарттасатын еңбек міндеттерінің адал ниетпен орындауға;
2. еңбек тәртібін сақтауға ;
3. жұмыс барысында жұмыс берушіге мүліктік залал келтіруіне жол бермеуге;
4. еңбек қорғауға, өрт қауіпсіздігі мен өндірістік тазалық ережелерін талаптарын орындауға;
5. адамдардың өмірі мен денсаулығына, жұмыс беруші мен жұмыскердің мүлкін сақталуына қатер төндіретін , туындаған оқиға туралы хабарлауға міндетті;

#### 6. Жеке еңбек шартын өзгертуге, бұзуға және ұзартуға арналған негіздемелер:

- 1) Шарт талаптарының келісімі немесе талаптардың бірінің бастамасы бойынша, сондай - ақ заңнама актілерінде қарастырылған өзге негіздемелер бойынша, мерзімі біткенге дейін бұзылуы мүмкін
- 2) Шарт “Қазақстан Республикасындағы еңбек туралы” Заңының баптары негізінде бұзылуы мүмкін.
- 3) Шарт мерзімі біткенде және “ Қазақстан Республикасының еңбек туралы” Заңының және баптарына сәйкес , талаптарына еркіне қатысы жоқ салдарлар бойынша қысқартылу мүмкін.
- 4) Шарт ережелерін тараптар біржақты тәртіппен өзгертпеуі мүмкін.

7. Шарт екі данамен құрастырылған және әрбір тарапқа табыс етілген.

8. Осы шартта алдын -ала қарастырылған міндеттерді орындамағаны немесе шала -шарты орындағаны үшін талаптар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкестелген негізде жауапкершілікке тартылады.

Бұл шартқа жұмыскердің мекемеге өткізілген жеке құжаттарының тізімдемесі қоса ұсынылды.

Еңбек кітабы, кәсіптік құрылым, сертификаттар, марапаттар

Жұмыс беруші:

Т.М. Селкеев  
(директордың Т.А.Ә. қолы)

М.О.



Жұмыскер:

Оспанова С.Х. Әзіл  
(жұмыскердің Т.А.Ә. қолы)

"04" 01 2021 жыл

"04" 01 2021 жыл